ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.04.2013 № 241

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области»

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области» (далее – План) согласно приложению.
2. Министерству общего и профессионального образования Ростовской области обеспечить реализацию Плана.
3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Гуськова И.А.

Губернатор
Ростовской области В.Ю. Голубев

Постановление вносит
министерство общего
и профессионального
образования Ростовской
области

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 25.04.2013 № 241

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации Ростовской области, включает в себя:

внесение изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», утвержденную постановлением Администрации Ростовской области от 27.11.2009 № 625, в части включения мероприятий по развитию дошкольного образования, в том числе при выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий Российской Федерации на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования, и подписание соответствующего соглашения с Министерством образования и науки Российской Федерации;

создание дополнительных дошкольных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение в дошкольных образовательных организациях Ростовской области федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение в дошкольных образовательных организациях Ростовской области системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р) включает в себя:

внедрение в дошкольных образовательных организациях Ростовской области механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение в дошкольных образовательных организациях Ростовской области механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг дошкольной образовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях Ростовской области.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации Ростовской области, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования, а также реализации вариативных форм дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности дошкольных образовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в системе дошкольного образования Ростовской области.

3. Основные количественные характеристики системы
дошкольного образования Ростовской области

№ п/п		Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет	тыс. человек	241,4	258,6	257,7	253,7	249,6	244,5	241,2
2.	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	61,9	59,9	63,6	66,9	68,1	70,0	70,2
3.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	149,5	154,9	163,9	169,7	170,0	171,2	169,3
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	11,7	17,1	18,5	19,4	19,6	19,7	19,8
5.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно), всего в том числе:	тыс. человек	5,4	5,1	9,2	6,8	0,3	0,4	0,5
	за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	тыс. человек	1,9	0,4	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0
	за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	тыс. человек	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,4	0,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях, организациях общего и дополнительного образования – всего	тыс. человек	3,4	4,6	8,9	6,6	0,0	0,0	0,0
	из них:								
	строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	0,4	2,8	5,2	5,3	0,0	0,0	0,0
	создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях, организациях общего и дополнительного образования (реконструкция)	тыс. человек	2,7	1,8	0,6	0,6	0,0	0,0	0,0
	возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	0,3	0,0	3,1	0,7	0,0	0,0	0,0
6.	Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего	тыс. человек	34,5	35,7	37,0	38,3	38,8	39,4	40,0
	в том педагогические работники	тыс. человек	12,9	13,4	14,1	14,6	16,4	16,7	17,1
7.	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	11,6	11,5	11,6	11,6	10,4	10,3	9,9

4. Мероприятия по повышению эффективности
и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Внесение изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы» в части включения мероприятий по развитию дошкольного образования, в том числе при выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий Российской Федерации на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования и подписание соответствующего соглашения с Министерством образования и науки Российской Федерации	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 – 2015 годы	отношение численности детей 3 – 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 – 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе, – 100 процентов до конца 2015 года; принятие постановления Правительства Ростовской области «О внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы»
	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации в Ростовской области программ (проектов) развития дошкольного образования, включая показатели развития до-	министерство общего и профессионального образования Ростовской области органы местного	2013 – 2018 годы	ежеквартальное составление аналитического отчета по результатам реализации Областной долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Ростовской

1	2	3	4	5
	школьного образования, в соответствии с соглашениями с Министерством образования и науки Российской Федерации	самоуправления (по согласованию)		области на 2010 – 2015 годы» в части показателей развития дошкольного образования
2.	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)		отношение численности детей 3 – 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 – 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе, – 100 процентов до конца 2015 года
	Разработка проектно-сметной документации на строительство и реконструкцию зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	министерство строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	
	Строительство, реконструкция и приобретение зданий дошкольных образовательных организаций	министерство строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области; органы местного	2013 – 2015 годы	принятие постановления Правительства Ростовской области «О внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы» в части включения объектов строительства и

1	2	3	4	5
		самоуправления (по согласованию)		реконструкции зданий дошкольных образовательных организаций, а также оказания финансовой поддержки муниципальным образованиям на их приобретение
	Капитальный ремонт зданий дошкольных образовательных организаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2014 годы	принятие постановления Правительства Ростовской области «О внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Разви-тие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы» в части вклю-чения объектов капитального ремонта зданий дошкольных образователь-ных организаций
	Создание дополнительных дошкольных мест в группах полного дня в муниципальных дошкольных образовательных организациях, организациях общего и дополнительного образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	проведение ежеквартального мониторинга введения дополнительных дошкольных мест в муниципальных образованиях Ростовской области
	Создание дополнительных дошкольных мест в семейных дошкольных группах, функционирующих в качестве структурных подразделений муниципальных дошкольных образовательных организаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	проведение ежеквартального мониторинга введения дополнительных дошкольных мест в муниципальных образованиях Ростовской области

1	2	3	4	5
	Возврат в систему дошкольного образования ранее переданных зданий детских садов	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	проведение ежеквартального мониторинга введения дополнительных дошкольных мест в муниципальных образованиях Ростовской области
	Создание групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях муниципальных образовательных организаций (дошкольных образовательных организаций, организаций общего и дополнительного образования)	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	проведение ежеквартального мониторинга введения дополнительных дошкольных мест в муниципальных образованиях Ростовской области
	Оснащение оборудованием и инвентарем дошкольных образовательных организаций, вводимых в эксплуатацию после реконструкции, строительства	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	–
	Газификация муниципальных дошкольных образовательных организаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	–

1	2	3	4	5
	Организация и проведение комплекса мероприятий, направленных на поддержание и улучшение системы обеспечения пожарной безопасности муниципальных дошкольных образовательных организаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	–
	Финансовое обеспечение расширения сети дошкольных образовательных организаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	–
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	–	–	–
	Обеспечение оперативного информирования органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, об обновлении нормативно-правовой базы Российской Федерации в части регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 – 2018 годы	проведение ежемесячного мониторинга по выявленным нарушениям в соответствии с предписаниями надзорных органов

1	2	3	4	5
	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	–
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций – 10 процентов к концу 2018 года
	Финансовое обеспечение получения детьми дошкольного образования в негосударственных дошкольных образовательных организациях в размере, необходимом для реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в части финансирования расходов на оплату труда педагогических работников, расходов на учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки, расходные материалы в соответствии с нормативами, установленными для муниципальных дошкольных образовательных организаций	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций – 10 процентов к концу 2018 года

1	2	3	4	5
	Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций на территории муниципального образования Ростовской области, в части предоставления помещения на специальных условиях	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	–
	Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 год	внесение изменений в Областной закон от 22.10.2005 № 380-ЗС «О межбюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Ростовской области»
	Разработка финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 год	внесение изменений в Областной закон от 22.10.2005 № 380-ЗС «О межбюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Ростовской области»
	Разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 год	методические рекомендации министерства общего и профессионального образования Ростовской области
	Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса в дошкольных образовательных	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	принятие нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного про-

1	2	3	4	5
	организациях (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)			цесса в дошкольных образовательных организациях
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Разработка и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Министерство образования и науки Российской Федерации (по согласованию); министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	отношение численности детей 3 – 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 – 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе – 100 процентов до конца 2015 года
	Разработка региональной нормативно-правовой базы, обеспечивающей введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 год	издание приказа министерства общего и профессионального образования Ростовской области по реализации федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования

1	2	3	4	5
	Обеспечение реализации требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 – 2018 годы	утверждение локальным актом дошкольной образовательной организации образовательной программы, направленной на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
	Закрепление в региональном нормативном акте плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с федеральными государственными обра-зовательными стандартами дошкольного образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 год	Приказ министерства общего и профессионального образования Ростовской области. Изменения в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010
	Разработка основных образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования	дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 – 2016 годы	утверждение локальным актом дошкольной образовательной организации образовательной программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования
	Организация дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 – 2018 годы	утверждение локальным актом дошкольной образовательной организации перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды в каждой дошкольной образовательной организации

1	2	3	4	5
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования – 100 процентов
	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 – 2018 годы	утверждение локальным актом дошкольной образовательной организации должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
	Разработка программ повышения квалификации для педагогических работников дошкольных образовательных организаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО	2014 – 2018 годы	программы повышения квалификации для педагогических работников дошкольных образовательных организаций
	Разработка программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области;	2014 – 2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в

1	2	3	4	5
		ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО		общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций к 2018 году – 100 процентов
	Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования	ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО	2014 – 2018 годы	персонифицированная модель повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования
	Разработка механизма доведения средств на реализацию персонифицированной модели повышения квалификации педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций на основе утвержденных нормативов	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2018 годы	изменения в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы»
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	доля/число муниципальных образований Ростовской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных дошкольных образовательных организаций – 100 процентов до конца 2015 года
	Разработка на основе федеральных методик показателей оценки эффективности деятельности муниципальных дошкольных	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	издание муниципальных нормативных правовых (распорядительных) документов, утверждающих показатели

1	2	3	4	5
	образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников			оценки эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
	Проведение мониторингов, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования в Ростовской области	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2015 годы	аналитические отчеты по результатам мониторингов
	Разработка методических рекомендаций по оценке качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Региональная служба по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО	2014 год	методические рекомендации по формированию показателей для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
	Формирование муниципальных заданий для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	распорядительные акты органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, об утверждении муниципальных заданий для дошкольных обра-

1	2	3	4	5
				зовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	Министерство образования и науки Российской Федерации (по согласованию); органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ростовской области, – 100 процентов
	Обеспечение выполнения требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 – 2018 годы	утвержденные требования на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)

1	2	3	4	5
	Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 год	методические рекомендации по введению в действие апробированной модели «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций дошкольного образования
	Внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании в дошкольных образовательных организациях Ростовской области	органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2015 – 2018 годы	
	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	нормативные правовые акты органов местного самоуправления
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	Министерство образования и науки Российской Федерации (по согласованию);	2013 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ростовской области – 100 процентов

1	2	3	4	5
		министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)		
	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2015 годы	издание муниципальных нормативных правовых (распорядительных) документов, утверждающих показатели оценки эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
	Разработка методических рекомендаций на основе федеральных методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2015 годы	методические рекомендации на основе федеральных методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции

1	2	3	4	5
	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	трудовые договоры с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2013 – 2018 годы	
	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, размещение на сайтах органов местного самоуправления и сайтах дошкольных образовательных организаций, проведение семинаров и другие мероприятия)	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	
	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образователь-	министерство общего и	2015 и 2017 годы	аналитические отчеты по результатам мониторингов

1	2	3	4	5
	ных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик. Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с Минобрнауки России	профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)		

Примечания.

Список используемых сокращений:

ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО – Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования».

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей 3 – 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошколь-	процентов	80,0	90,0	100,0	100,0	100,0	100,0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ного образования, к численности детей в возрасте 3 – 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе								
2.	удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	–	–	30,0	60,0	100,0	100,0	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	1,0	1,5	5,0	7,0	9,0	10,0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Число/удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей оценки эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	единиц/ процентов	–	33/60,0	55/100,0	55/100,0	55/100,0	55/100,0	во всех муниципальных образованиях Ростовской области будет внедрена система оценки эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций на основании показателей оценки эффективности деятельности подведомственных муниципальных дошкольных образовательных организаций
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ростовской области	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Ростовской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися образовательных организаций общего образования Ростовской области новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному общему образованию включает в себя:

разработку и внедрение региональной системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций общего образования Ростовской области;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования Ростовской области в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в образовательных организациях общего образования Ростовской области

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения обучающимися образовательных организаций общего образования Ростовской области новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех обучающихся образовательных организаций общего образования по новым федеральным государственным образовательным стандартам общего образования;

повышение качества подготовки обучающихся образовательных организаций общего образования Ростовской области, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования Ростовской области на основе показателей оценки эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднеобластного уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях;

обеспечение безопасного подвоза обучающимся малокомплектных сельских школ Ростовской области независимо от места проживания;

обеспечение обучающимсяобразовательных организаций общего образования Ростовской области доступа к сети Интернет, создание условий для использования дистанционных технологий и электронного обучения независимо от места проживания.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в образовательных организациях общего образования Ростовской области.

3. Основные количественные характеристики
системы общего образования Ростовской области

№ п/п	Наименование характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	тыс. человек	423,5	428,9	432,7	439,5	446,0	451,7	454,6
2.	Численность обучающихся образовательных организаций общего образования	тыс. человек	371,8	376,6	379,9	385,9	391,6	396,6	399,1
3.	Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	14,0	14,1	14,2	14,3	14,5	14,6	14,6
4.	Удельный вес численности обучающихся образовательных организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1 – 8 классов)	процентов	27,2	36,4	46,0	56,0	67,0	78,0	90,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего
образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
1	2	3	4	5
	Достижение новых качественных образовательных результатов			
1.	Обеспечение условий для поэтапного внедрения в образовательных организациях общего образования Ростовской области федеральных государственных образователь-			удельный вес численности обучающихся образовательных организаций общего образования, обучающихся по новым федераль-

1	2	3	4	5
	ных стандартов общего образования, в том числе:			ным государственным образовательным стандартам общего образования – 90 процентов до конца 2018 года
	Поэтапное введение в образовательных организациях общего образования Ростовской области федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования во всех организациях общего образования Ростовской области	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию); общеобразовательные организации (по согласованию)	2013 – 2014 годы	удельный вес численности обучающихся образовательных организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам начального общего образования – 100 процентов с 1 сентября 2014 г.
	Поэтапное введение федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования в 5 – 8 классах в образовательных организациях общего образования Ростовской области	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию); общеобразовательные организации (по согласованию); ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО	2015 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся 5 – 8 классов образовательных организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам начального общего образования – 100 процентов с 1 сентября 2018 г.

1	2	3	4	5
	Реализация мероприятий по оснащению образовательных организаций общего образования Ростовской области в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, в том числе:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	принятие постановления Правительства Ростовской области «О внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы»
	школьной мебелью			
	учебно-лабораторным и учебно-наглядным оборудованием			
	компьютерным и мультимедийным оборудованием и программным обеспечением			
	спортивным оборудованием и инвентарем			
	технологическим оборудованием для школьных столовых			
	автотранспортными средствами для перевозки детей			
	прочими основными средствами			
	Обеспечение обучающихся организаций общего образования Ростовской области бесплатными учебниками в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию);	2013 – 2018 годы	обеспеченность обучающихся организаций общего образования Ростовской области бесплатными учебниками в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования

1	2	3	4	5
	Обеспечение повышения квалификации педагогических и управленческих кадров организаций общего образования Ростовской области в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования	ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	доля педагогических и управленческих кадров организаций общего образования Ростовской области, прошедших повышение квалификации в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования – 100 процентов от потребности
	Проведение комплекса мероприятий по обеспечению пожарной, антитеррористической безопасности, организаций общего образования Ростовской области	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	принятие постановления Правительства Ростовской области «О внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы»
	Проведение комплекса мероприятий по строительству и реконструкции, капитальному и текущему ремонту образовательных организаций общего образования Ростовской области	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	принятие постановления Правительства Ростовской области «О внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы»
	Создание сетей по обмену передовым опытом по реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области;	2014 – 2015 годы	

1	2	3	4	5
		департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО; органы местного самоуправления (по согласованию); общеобразовательные организации (по согласованию)		
	Корректировка нормативов подушевого финансирования на основе разработки механизма определения регионального норматива финансирования с учетом соблюдения требований к условиям реализации основных образовательных программ при введении федеральных государственных образовательных стандартов общего образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	внесение изменений в Областной закон от 22.10.2005 № 380-ЗС о межбюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Ростовской области
2.	Формирование региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, внедрение в образовательных организациях общего образования Ростовской области разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации методологии и инструментария для мониторинга готовности обучающихся к освоению основных образовательных	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного	2014 – 2018 годы	аналитические материалы по результатам мониторинга

1	2	3	4	5
	программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников	самоуправления (по согласованию)		
	Формирование региональных центров мониторинга, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 – 2018 годы	аналитические материалы по результатам мониторинга
3.	Подготовка региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО;	2015 – 2018 годы	методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников

1	2	3	4	5
		органы местного самоуправления (по согласованию)		
	Проведение апробации разработанных региональных методических рекомендаций по корректировке образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников в организациях общего образования Ростовской области	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 – 2018 годы	аналитические материалы по результатам апробации региональных методических рекомендаций по корректировке образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников в организациях общего образования Ростовской области
4.	Разработка на основе федеральной программы региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; образовательные организации среднего профессионального и высшего образования педагогического профиля (по согласованию)	2014 – 2015 годы	региональная программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров
	Пилотная апробация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	министерство общего и профессионального образования	2015 – 2016 годы	аналитические материалы по результатам апробации региональной программы подготовки и

1	2	3	4	5
		Ростовской области; образовательные организации среднего профессионального и высшего образования педагогического профиля (по согласованию)		переподготовки современных педагогических кадров
	Реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества; формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО; органы местного самоуправления (по согласованию) образовательные организации среднего профессионального и высшего образования педагогического профиля (по согласованию)	2017 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

1	2	3	4	5
Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в т. ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; региональная служба по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	число/удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей оценки эффективности деятельности – 100 процентов до конца 2014 года
	Разработка (изменение) показателей оценки эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования Ростовской области, их руководителей и основных категорий работников	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	число/удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей оценки эффективности деятельности – 100 процентов до конца 2014 года

1	2	3	4	5
	Мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена образовательных организаций общего образования Ростовской области, работающих в сложных социальных условиях, с остальными образовательными организациями общего образования Ростовской области	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГБУ РО РЦО и СО; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2014 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена – 1,58 процентов до конца 2018 года
6.	Разработка и утверждение региональной программы поддержки образовательных организаций общего образования Ростовской области, работающих в сложных социальных условиях, включающая: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования образовательных организаций общего образования Ростовской области в их финансовом обеспечении, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования; поддержку адресных программ повышения качества деятельности образовательных организаций общего образования Ростовской области, работающих в сложных	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 год	региональная программа поддержки образовательных организаций общего образования Ростовской области, работающих в сложных социальных условиях

1	2	3	4	5
	социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций общего образования Ростовской области, работающих в сложных социальных условиях; создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения образовательными организациями общего образования Ростовской области, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов			
	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения образовательными организациями общего образования Ростовской области, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО; органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 год	
Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.	Разработка на основе федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам	2013 – 2014 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате

1	2	3	4	5
		казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)		в Ростовской области, – 100 процентов в 2013 – 2018 годах
	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в образовательных организациях общего образования Ростовской области в штатном режиме	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	
	Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	Областной закон об областном бюджете на текущий финансовый год и на плановый период постановления Правительства Ростовской области об утверждении соответствующих областных долгосрочных целевых программ

1	2	3	4	5
	Приведение в соответствие нормативных актов образовательных организаций общего образования Ростовской области, режима работы педагогических работников с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников)»	департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	локальные акты муниципальных организаций общего образования
8.	Разработка на основе методических рекомендаций Минобрнауки России по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования и принятие региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей образовательных организаций общего образования Ростовской области, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Ростовской области – 100 процентов, удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей образовательных организаций общего образования – 24 процента до конца 2018 года
	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) образовательных организаций общего образования в соот-	министерство общего и профессионального образования Ростовской области;	2013 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
	ветствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)		
9.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта в образовательных организациях общего образования Ростовской области (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия), включение учебных модулей в курсы повышения квалификации	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	аналитические отчеты по внедрению эффективного контракта
	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта в образовательных организациях общего образования Ростовской области на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т. ч. выявление лучших практик	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; ГБУ РО РЦО и СО;	2015 и 2017 годы	аналитические отчеты по внедрению эффективного контракта

1	2	3	4	5
		органы местного самоуправления (по согласованию)		

Примечания.

Список используемых сокращений:

ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО – Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»;

ГБУ РО РЦО и СО – государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Ростовский областной центр обработки информации в сфере образования»;

ЕГЭ – единый государственный экзамен.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере
общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	процентов	1,79	1,70	1,68	1,65	1,61	1,58	улучшатся результаты выпускников в образовательных организациях общего образования Ростовской области, в первую очередь тех организаций, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей образовательных организаций общего образования Ростовской области	процентов	11,7	12,8	13,7	15,7	20,0	24,0	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 24 процентов общей численности учителей образовательных организаций общего образования Ростовской области
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей образовательных организаций общего образования подведомственныхдепартаменту по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области	процентов	10,3	13,3	16,1	21,0	23,0	24,0	

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Ростовской области	процентов	100	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования Ростовской области составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Ростовской области
5.	Число/удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) образовательных организаций общего образования	единиц/ процентов	33/60	55/100	55/100	55/100	55/100	55/100	во всех муниципальных образованиях Ростовской области будет внедрена система оценки деятельности образовательных организаций общего образования на основании показателей эффективности
6.	Число/удельный вес областных государственных образовательных организаций общего образования, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и	процентов	100	100	100	100	100	100	во всех областных государственных образовательных организациях общего образования, подведомственных министерству общего и

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности								профессионального образования Ростовской области, будет внедрена система оценки деятельности образовательных организаций общего образования на основании показателей эффективности

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей Ростовской области включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 71 процента детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Не менее 50 процентов школьников будут охвачены олимпиадным движением.

Не менее 40 процентов детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Увеличится количество мероприятий, проводимых с детьми в возрасте 5 – 18 лет.

Возрастет удовлетворенность населения качеством услуг организаций дополнительного образования детей.

Повысится статус педагогического работника дополнительного образования детей

3. Основные количественные характеристики
системы дополнительного образования детей Ростовской области

№ п/п	Наименование характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи 5 – 18 лет	тыс. человек	576,3	583,1	589,1	598,6	607,6	615,6	619,6
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 – 18 лет	процентов	51	55	59	65	68	70	71
3.	Численность педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, всего	тыс. человек	9,7	11,0	11,6	12,2	12,8	13,2	13,5
	из них:								
	ведомственной принадлежности министерства общего и профессионального образования Ростовской области	тыс. человек	5,2	6,4	7,0	7,5	8,1	8,5	8,8
	ведомственной принадлежности министерства по физической культуре и спорту Ростовской области	тыс. человек	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2
	ведомственной принадлежности министерства культуры Ростовской области	тыс. человек	3,3	3,4	3,4	3,5	3,5	3,5	3,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг
в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Внесение изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», муниципальные долгосрочные целевые программы в части включения мероприятий по развитию дополнительного образования детей, предусматривающих мероприятия по: формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей;	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2015 годы	охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования – не менее 71 процента к концу 2018 года; принятие постановления Правительства Ростовской области «О внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы»

1	2	3	4	5
	развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей			
	Организация мониторинга и предоставление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации о реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей в Ростовской области	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	аналитические материалы по результатам мониторинга
2.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	издание распорядительных документов министерства общего и профессионального образования Ростовской области, министерства по физической культуре и спорту Ростовской области, органов местного самоуправления в части приведения условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса

1	2	3	4	5
	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией	органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 год	нормативные акты органов местного самоуправления
	Проведение мероприятий в рамках областных долгосрочных целевых программ «Развитие физической культуры и спорта в Ростовской области на 2011 – 2014 годы» и «Развитие физической культуры и спорта в Ростовской области на 2015 – 2017 годы» по строительству, реконструкции и капитальному ремонту спортивных объектов учреждений дополнительного образования Ростовской области	министерство по физической культуре и спорту Ростовской области	2013 – 2017 годы	снижение доли объектов с низким техническим уровнем, большим моральным и физическим износом в соответствие с требованиями действующих нормативных актов, увеличение численности вновь построенных объектов
3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 – 2017 годы	охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования – не менее 71 процента к концу 2018 года

1	2	3	4	5
	Обеспечение повышения квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей Ростовской области	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО; органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 – 2017 годы	доля педагогических и руководящих работников организаций дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации, от общего числа педагогических и руководящих работников организаций дополнительного образования детей – не менее 70 процентов к концу 2018 года
4.	Апробация и внедрение на территории Ростовской области разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2015 годы	доля государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора – до 10 процентов к концу 2018 года
5.	Разработка и внедрение показателей оценки эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руково-	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство	2013 – 2014 годы	число муниципальных образований Ростовской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководи-

1	2	3	4	5
	дителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)		телей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей – 100 процентов к концу 2014 года
	Проведение областного конкурса организаций дополнительного образования детей на получение гранта Губернатора Ростовской области (4 гранта по 1 000,0 тыс. рублей)	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 год	положение об областном конкурсе организаций дополнительного образования детей на получение гранта Губернатора Ростовской области
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация региональных и муниципальных программ (проектов) системы выявления и поддержки одаренных детей и талантливой молодежи в рамках реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;	2013 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования – не менее 50 процентов к концу 2018 года

1	2	3	4	5
		органы местного самоуправления (по согласованию)		
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Ростовской области – 100 процентов до конца 2018 года
	Внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;	2014 – 2016 годы	методические рекомендации по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей

1	2	3	4	5
		органы местного самоуправления (по согласованию)		
	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей		2013 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Ростовской области – 100 процентов к концу 2018 года
	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	Областной закон об областном бюджете на текущий финансовый год и на плановый период; постановления Правительства Ростовской области об утверждении соответствующих областных долгосрочных целевых программ; нормативные правовые акты органов местного самоуправления
8.	Разработка и утверждение на основе методических рекомендаций Министерства	министерство общего и профессионального	2014 – 2015 годы	утверждение распорядительным актом министерства общего и

1	2	3	4	5
	образования и науки Российской Федерации нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей	образования Ростовской области органы местного самоуправления (по согласованию)		профессионального образования Ростовской области показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций дополнительного образования и показателей эффективности деятельности руководителей
	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	мониторинг результатов организации заключения дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров) к 2018 году – 100 процентов
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного	министерство общего и профессионального	2013 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
	контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	образования Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)		

Примечания.

Список используемых сокращений:

ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО – государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования».

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образова-	процентов	55	59	65	68	70	71	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ния, в общей численности детей в возрасте 5 – 18 лет)								
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	45	46	47	48	49	50	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Ростовской области	процентов	75	80	85	90	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей Ростовской области будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками, среднемесячная заработная плата педагогов дополниельного образования детей в 2018 году составит 100 процентов от среднемесячной заработной платы учителей в Ростовской области

IV. Изменения в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сети организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что среднемесячная заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы по экономике соответствующего региона.

3. Основные количественные характеристики системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Ростовской области

№ п/п	Наименование характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования, из них:	тыс. человек	58,7	58,5	58,2	58,2	58,1	57,9	57,7
	в учреждениях, подведомственных минобразованию Ростовской области	тыс. человек	50,8	50,6	50,3	50,1	50,0	49,8	49,6
	в учреждениях подведомственных минкультуры, минспорта, минздрава, департаменту по делам казачества Ростовской области	тыс. человек	7,9	7,9	7,9	8,1	8,1	8,1	8,1
2.	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения)	человек	11,2	11,4	11,9	12,3	12,6	12,9	13,5
3.	Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования сферы культуры в расчете на 1 педагогического работника	человек	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества
услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального
образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего Профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: проведение мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: сбор и систематизация информации в соответствии с федеральным регламентом; предоставление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских	2014 год	удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения – 55,6 процентов; приказ министерства общего и профессионального образования Ростовской области об утверждении плана мероприятий по оптимизации сети подведомственных государст-

1	2	3	4	5
		учебных заведений Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ		венных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования; информация в Министерство образования и науки Российской Федерации о результатах мониторинга укрупнения сети организаций среднего профессионального образования; постановления Правительства Ростовской области о внесении изменений и дополнений в областные долгосрочные целевые программы в части модернизации учебно-материальной базы образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в том числе направленной на обеспечение доступа инвалидов к услугам профессионального образования; разработка, утверждение и реализация региональной программы модернизации профессионального образования Ростовской области на период с 2015 по 2018 год; обеспечение достижения целевых
2.	Реализация региональных программ модернизации профессионального образования: разработка и утверждение регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 год	
	Реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: укрупнение сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 – 600 человек), в том числе за счет изменения статуса учреждений начального профессионального образования; формирование многофункциональных центров прикладных квалификаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (по согласованию); министерство культуры Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области;	2014 – 2017 годы	

1	2	3	4	5
		департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)		индикаторов областных долгосрочных целевых программ; постановления Правительства Ростовской области о внесении изменений и дополнений в областные долгосрочные целевые программы
	Мониторинг укрупнения сети организаций среднего профессионального образования: проведение анализа укрупнения сети организаций среднего профессионального образования в соответствии с федеральным регламентом; предоставление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2014 – 2018 годы	
	Реализация мероприятий подпрограммы «Развитие профессионального образования» в рамках Областной долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере профессионального образования: выполнение комплекса противопожарных мероприятий;	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 – 2014 годы	

1	2	3	4	5
	выполнение комплекса антитеррористических мероприятий; предпроектные работы, разработка проектно-сметной документации на капитальный ремонт; капитальный ремонт учреждений профессионального образования; привлечение внебюджетных средств; поэтапная модернизация материально-технической базы образовательных учреждений (оснащение современным учебно-производственным оборудованием, вычислительной техникой и т.д.)			
	Реализация мероприятий в рамках Областной долгосрочной целевой программы «Культура Дона на 2010 – 2014 годы», направленных на приобретение основных средств для государственных образовательных учреждений культуры	министерство культуры Ростовской области	2013 – 2014 годы	
	Реализация областных долгосрочных целевых программ «Развитие физической культуры и спорта в Ростовской области на 2011 – 2014 годы» и «Развитие физической культуры и спорта в Ростовской области на 2015 – 2017 годы» и муниципальных долгосрочных целевых программ	министерство по физической культуре и спорту Ростовской области	2013 – 2017 годы	

1	2	3	4	5
	Мониторинг реализации подпрограммы «Развитие профессионального образования» в рамках Областной долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», оценка достижения показателей результативности	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2013 – 2014 годы	
	Внесение изменений и дополнений в подпрограмму «Развитие профессионального образования», направленных на модернизацию: учебно-производственного оборудования; учебно-методического оснащения образовательного процесса	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 – 2014 годы	
	Разработка региональной программы (проекта) модернизации профессионального образования Ростовской области на период с 2015 по 2018 год, направленной на приведение условий обучения в соответствие требованиям ФГОС нового поколения и работодателей (с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования): по оснащению учебно-производственным оборудованием; по учебно-методическому оснащению образовательного процесса;	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 год	

1	2	3	4	5
	по обеспечению безопасных условий образовательной деятельности; по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций			
	Реализация региональной программы модернизации профессионального образования Ростовской области на период с 2015 – 2018 год, в том числе при выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий субъектам Российской Федерации на софинансирование реализации программ (проектов) развития профессионального образования, и подписание соответствующего соглашения с Министерством образования и науки Российской Федерации	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (по согласованию); Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)	2015 – 2018 годы	
	Организация и проведение мониторинга реализации региональной программы модернизации профессионального образования Ростовской области	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2015 – 2018 годы	
	Внесение изменений в областную долгосрочную целевую программу «Доступная среда на 2011 – 2014 годы», направленных на обеспечение доступа инвалидов к услугам профессионального образования, их реализация	министерство труда и социального развития Ростовской области; министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 – 2014 годы	

1	2	3	4	5
	Внесение изменений в областную долгосрочную целевую программу «Доступная среда на 2015 – 2017 годы», направленных на обеспечение беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам профессионального образования	министерство труда и социального развития Ростовской области; министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2015 – 2017 годы	
3.	Создание в Ростовской области сети многофункциональных центров прикладных квалификаций:		2014 – 2018 годы	
	согласование с Министерством образования и науки Российской Федерации плана по количеству создаваемых в регионе многофункциональных центров прикладных квалификаций;	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 год	количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования – 5 единиц;
	создание пилотного многофункционального центра прикладных квалификаций	Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)	2014 год	приказ министерства общего и профессионального образования Ростовской области об утверждении порядка финансирования и оплаты труда многофункциональных центров прикладных квалификаций;
	Формирование региональной нормативно-правовой и методической базы создания и функционирования многофункциональных центров прикладных квалификаций (на основе федеральных документов)	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2015 годы	определение прогнозной потребности в кадрах на основе созданного инновационного программного продукта;
	Разработка и утверждение регионального нормативно-правового акта, регламентирующего порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 год	приказ министерства общего и профессионального образования Ростовской области об утверждении комплексного государственного заказа на

1	2	3	4	5
	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций в рамках реализации регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)	2014 – 2018 годы	профессиональную подготовку кадров с учетом заявок работодателей; приказ министерства общего и профессионального образования Ростовской области об утверждении порядка формирования государственного задания многофункциональным центрам прикладных квалификаций на основании комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок работодателей; отчет в Министерство образования и науки Российской Федерации об итогах мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций
	Формирование системы сбора и актуализации данных о востребованных на региональном рынке труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса, в том числе создание инновационного программного продукта для определения прогнозной потребности в кадрах	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство экономического развития Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2014 – 2015 годы	
	Разработка и утверждение комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок работодателей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2015 годы	
	Разработка и утверждение порядка формирования государственного задания многофункциональным центрам прикладных квалификаций на основании комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок работодателей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2015 годы	

1	2	3	4	5
	Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; многофункциональные центры прикладных квалификаций (по согласованию); Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)	2014 – 2018 годы	
	Привлечение работодателей к итоговой аттестации выпускников многофункциональных центров прикладных квалификаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; многофункциональные центры прикладных квалификаций (по согласованию); Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)	2014 – 2018 годы	
	Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области ГАУ РО РИАЦ	2014 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
	Предоставление ежегодных отчетов об итогах мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Министерство образования и науки Российской Федерации	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2018 годы	
4.	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:			
	инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, спланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности этих организаций в целях развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки среднего профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2013 – 2014 годы	численность обучающихся по программам НПО и СПО в расчете на одного педагогического работника (включая мастеров производственного обучения): в учреждениях, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области – 13,5 человек; в учреждениях, подведомственных министерству культуры Ростовской области – 4,0 человек; удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии),

1	2	3	4	5
	инвентаризация ресурсов иных организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2013 – 2014 годы	в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения – 55,6 процента; приказ министерства общего и профессионального образования Ростовской области, регламентирующий внедрение сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования; приказ министерства общего и профессионального образования Ростовской области, регламентирующий создание и порядок функционирования центров сертификации прикладных квалификаций; приказ министерства общего и профессионального образования Ростовской области, регламентирующий создание и порядок функционирования центров коллективного пользования дорогостоящим оборудованием, технологиями и кадровыми ресурсами
	Анализ эффективности использования ресурсных центров и возможности для организации коллективного пользования ими	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2013 год	
	Проектирование сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области;	2013 – 2014 годы	

1	2	3	4	5
		министерство культуры Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области		
	Разработка и утверждение региональных нормативно-правовых документов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (с учетом федеральных методических рекомендаций)	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области	2013 – 2014 годы	
	Разработка региональной методики расчета нормативов финансирования на реализацию образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в сетевой форме	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской	2013 – 2014 годы	

1	2	3	4	5
		области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области		
	Разработка и утверждение региональных нормативно-правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональной квалификации с участием работодателей (на основе федеральных)	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)	2013 – 2014 годы	
	Разработка и утверждение нормативно - правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящим оборудованием, технологиями и кадровыми ресурсами	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)	2014 год	

1	2	3	4	5
Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: внесение изменений в показатели эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования и их руководителей (с учетом федеральных методических рекомендаций); разработка показателей оценки эффективности деятельности основных категорий работников (с учетом федеральных методических рекомендаций); оценка деятельности руководителей подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования; оценка деятельности основных категорий работников, в том числе в связи с дифференциацией заработной платы	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области	2013 год	доля образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников – 100 процентов;
6.	Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:			

1	2	3	4	5
	направление материалов в Министерство образования и науки Российской Федерации для участия в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2016 год	удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения – 55,6 процента;
	участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации;			
	разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования,	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской	2017 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
	контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств областного бюджета; внедрение нового порядка распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области		
Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального	2013 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, к средней

1	2	3	4	5
		обучения (по согласованию); министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области		заработной плате по экономике в Ростовской области составит: в 2013 году – 75 процентов; в 2014 году – 80 процентов; в 2015 году – 85 процентов; в 2016 году – 90 процентов; в 2017 году – 95 процентов; в 2018 году – 100 процентов
	Участие в отборе субъектов Российской Федерации для проведения апробации модели эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в качестве пилотного региона. В случае включения области в число пилотных субъектов Российской Федерации: отбор пилотных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, для	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального обучения (по согласованию)	2013 год	участие Ростовской области в апробации модели эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в качестве пилотного региона; аналитический отчет в Министерство образования и науки Российской Федерации о результатах апробации моделей эффективного контракта; проведение не менее 3 семинаров с работниками образовательных орга-

1	2	3	4	5
	апробации модели эффективного контракта на основании критериев, указанных в федеральных методических рекомендациях; заключение соглашений с образовательными организациями, реализующими программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, о проведении апробации модели эффективного контракта			низаций по вопросам внедрения эффективного контракта; аналитический отчет в Министерство образования и науки Российской Федерации о лучших практиках внедрения эффективного контракта с работниками образовательных организаций
	разработка нормативно-правовых документов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта для работников образовательных организаций, включая определение: условий оплаты труда и мотивации работников; подходов к нормированию труда различных категорий работников; порядка оценки результата деятельности различных категорий работников и их учета при дифференциации оплаты труда; порядка учета уровня квалификации работников образовательной организации при дифференциации оплаты труда; подходов к определению условий, необходимых для осуществления трудовой деятельности различными категориями работников образовательных орга-			

1	2	3	4	5
	низаций в рамках перехода к эффективному контракту			
	типового контракта с работником образовательной организации, учитывающего все виды выплат и условия осуществления труда			
	Координация работы пилотных образовательных организаций по разработке локальных нормативных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта. Анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта. Предоставление аналитического отчета о результатах апробации в Министерство образования и науки Российской Федерации			
	Внедрение апробированной модели эффективного контракта в систему профессиональной подготовки и среднего профессионального образования. Обеспечение дифференцированной оплаты труда работникам на основе эффективного контракта	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;	2014 – 2018 годы	областной закон об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период в части финансового обеспечения деятельности образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования; постановления Правительства Ростовской области об утверждении соответствующих областных долго-

1	2	3	4	5
		министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального обучения (по согласованию)		срочных целевых программ
	Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда преподавателей и мастеров производственного обучения системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам	2013 – 2018 годы	локальные акты министерств и ведомств, определяющие критерии оценки деятельности руководителей образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, для установления стимулирующих выплат

1	2	3	4	5
		казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области		
	Внесение изменений в региональные нормативно-правовые акты, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области	2013 – 2018 годы	
	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта с педагогическими работниками в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской	2013 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
	организация и проведение семинаров с работниками образовательных организаций по вопросам внедрения эффективного контракта; подготовка информационных материалов и распространение их через СМИ о процессах внедрения эффективного контракта; проведение разъяснительной работы по внедрению эффективного контракта в трудовых коллективах	области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области		
	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта с педагогическими работниками на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования; отбор лучших практик эффективного контракта; предоставление аналитического отчета о	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений	2015 и 2017 годы	

1	2	3	4	5
	лучших практиках внедрения эффективного контракта в Министерство образования и науки Российской Федерации	Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ		
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: разработка и утверждение региональных нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования; получение независимой оценки эффективности деятельности руководителя; проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора.	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области	2013 – 2014 годы	проведение не менее 3 семинаров с руководителями образовательных организаций по вопросам внедрения эффективного контракта; аналитический отчет в Министерство образования и науки Российской Федерации о лучших практиках внедрения эффективного контракта с руководителями образовательных организаций
	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: информационное сопровождение мероприятий по внедрению эффективного	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по	2013 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
	контракта: организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; подготовка информационных материалов и их распространение через СМИ о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области		
	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования; отбор лучших практик внедрения эффективного контракта;	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2015 и 2017 годы	

1	2	3	4	5
	предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Министерство образования и науки Российской Федерации			

Примечания.

Список используемых сокращений:

ГАУ РО РИАЦ – государственное автономное учреждение Ростовской области «Региональный информационно-аналитический центр развития образования»;

НПО – начальное профессиональное образование;

СМИ – средства массовой информации;

СПО – среднее профессиональное образование;

ФГОС – федеральный государственный образовательный стандарт.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	–	1	2	3	4	5	будут созданы и функционируют 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций;
2.	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения	процентов	44,4	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	не менее 55,6 процента выпускников организаций начального профессионального и среднего профессионального образования будут трудоустраиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения сферы культуры, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профес-	процентов	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	Не менее 40 процентов выпускников организаций среднего профессионального образования сферы культуры будут трудоустраиваться в течение одного года после окончания обучения по по-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	сии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения								лученной специальности
3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образо-вания, к среднемесячной заработной плате в Ростовской области	процентов	75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0	среднемесячная заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования к 2018 году составит не менее 100 процентов к среднемесячной заработной платы в Ростовской области

V. Финансовое обеспечение плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области»

Наименование мероприятий	2013 год*			2014 год*			2015 год*			2016 год**	2017 год**	2018 год**
	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации (млн. рублей)	планируемые внебюджетные средства (млн. рублей)	дополнительная потребность (млн. рублей)	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации (млн. рублей)	планируемые внебюджетные средства (млн. рублей)	дополнительная потребность (млн. рублей)	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации (млн. руб-лей)	планируемые внебюджетные средства (млн. рублей)	дополнительная потребность (млн. рублей)	потребность (млн. рублей)	потребность (млн. рублей)	потребность (млн. рублей)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Дошкольное образование	5 333,6	–	360,1	2 869,2	–	5 326,4	2 964,1	–	4 663,3	3 445,8	4 112,8	4 783,5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, всего	3 980,8	–	360,1	1 499,2	–	4 962,7	1 204,8	–	4 394,1	926,8	952,2	1 000,1
1. Предоставление субсидий субъектам Российской Федерации на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования:	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Внесение изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы» в части включения мероприятий по развитию дошкольного образования, в том числе при выделении средств федерального бюджета на	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
предоставление субсидий Российской Федерации на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования, и подписание соответствующего соглашения с Министерством образования и науки Российской Федерации												
Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации в Ростовской области программ (проектов) развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с Министерства образования и науки Российской Федерации	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2. Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	3 383,8	–	360,1	886,7	–	4 962,7	584,1	–	4 394,1	165,8	150,5	156,9
Разработка проектно-сметной документации на строительство и реконструкцию зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	7,0	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Строительство, реконструкция и приобретение зданий дошкольных образовательных организаций	2 864,2	–	–	816,8	–	3 552,9	505,8	–	3 354,1	–	–	–
Капитальный ремонт зданий дошкольных образовательных организаций	396,0	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Создание дополнительных дошкольных мест в группах полного дня в муниципальных дошкольных образовательных организациях, организациях общего и дополнительного образования	–	–	50,0	–	–	28,3	–	–	38,8	–	–	–
Создание дополнительных дошкольных мест в семейных дошкольных группах, функционирующих в качестве структурных подразделений	–	–	1,5	–	–	1,6	–	–	2,1	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
муниципальных дошкольных образовательных организаций												
Возврат в систему дошкольного образования ранее переданных зданий детских садов	–	–	–	–	–	728,3	–	–	176,2	–	–	–
Создание групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях муниципальных образовательных организаций (дошкольных образовательных организаций, организаций общего и дополнительного образования)	–	–	4,7	–	–	2,0	–	–	1,5	–	–	–
Оснащение оборудованием и инвентарем дошкольных образовательных организаций, вводимых в эксплуатацию после реконструкции, строительства	18,5	–	76,7	16,4	–	144,7	16,5	–	145,8	41,4	19,9	19,9
Газификация муниципальных дошкольных образовательных организаций	20,0	–	–	1,6	–	16,4	2,0	–	17,2	26,9	20,8	17,8
Организация и проведение комплекса мероприятий, направленных на поддержание и улучшение системы обеспечения противопожарной безопасности муниципальных дошкольных образовательных организаций	78,1	–	–	51,9	–	18,9	59,8	–	19,9	67,5	69,8	69,2
Финансовое обеспечение расширения сети дошкольных образовательных организаций	–	–	227,2	–	–	469,6	–	–	638,5	30,0	40,0	50,0
3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Обеспечение оперативного информирования органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, об обновлении нормативно-правовой базы Российской Федерации в части регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
4. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	597,0	–	–	612,5	–	–	620,7	–	–	761,0	801,7	843,2
Финансовое обеспечение получения детьми дошкольного образования в негосударственных дошкольных образовательных организациях в размере, необходимом для реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в части финансирования расходов на оплату труда педагогических работников, расходов на учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки, расходные материалы в соответствии с нормативами, установленными для муниципальных образовательных организаций	597,0	–	–	612,5	–	–	620,7	–	–	761,0	801,7	843,2
Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций на территории муниципального образования Ростовской области, в части предоставления помещения на специальных условиях	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Разработка финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса в дошкольных образовательных организациях (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
5. Разработка и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Разработка региональной нормативно-правовой базы, обеспечивающей введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Обеспечение реализации требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Закрепление в региональном нормативном акте плана повышения величины норматива финан-	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
сирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования												
Разработка основных образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Организация дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Разработка программ повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Разработка программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Разработка механизма доведения средств на реализацию персонифицированной модели повышения квалификации педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций на основе утвержденных нормативов	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
7. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Разработка на основе федеральных методик показателей оценки эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Проведение мониторингов, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Разработка методических рекомендаций по оценке качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Формирование муниципальных заданий для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании	1 352,8	–	–	1 370,0	–	363,7	1 759,3	–	269,2	2 519,0	3 160,6	3 783,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	1 352,8	–	–	1 370,0	–	363,7	1 759,3	–	269,2	2 519,0	3 160,6	3 783,4
Обеспечение выполнения требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании в дошкольных образовательных организациях Ростовской области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	1 352,8	–	–	1 370,0	–	363,7	1 759,3	–	269,2	2 519,0	3 160,6	3 783,4
9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Разработка методических рекомендаций на основе федеральных методических рекомендаций по стимулированию руководителей	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией дошкольного образования и эффективностью деятельности руководителя												
Разработка методических рекомендаций на основе федеральных методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации, по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, размещение на сайтах органов местного самоуправления и сайтах дошкольных образовательных организаций, проведение семинаров и другие мероприятия)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик. Организация сбора и предоставления в	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с Минобрнауки России												
Всего по разделу I	5 333,6	–	360,1	2 869,2	–	5 326,4	2 964,1	–	4 663,3	3 445,8	4 112,8	4 783,5
в том числе расходы на повышение заработной платы педагогических работников	1 352,8	–	–	1 370,0	–	363,7	1 759,3	–	269,2	2 519,0	3 160,6	3 783,4
II. Общее образование, всего	3 121,6	–	–	2 933,8	–	176,7	2 289,1	–	851,1	7 549,4	9 318,3	11 077,0
Достижение новых качественных образовательных результатов	1 765,6	–	–	1 640,2	–	47,2	1 375,7	–	–	2 234,1	2 233,7	2 274,9
1. Обеспечение условий для поэтапного внедрения в образовательных организациях общего образования Ростовской области федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, в том числе:	1 765,6	–	–	1 640,2	–	47,2	1 375,7	–	–	2 234,1	2 233,7	2 274,9
Поэтапное введение в образовательных организациях общего образования Ростовской области федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования во всех организациях общего образования Ростовской области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Поэтапное введение федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования в 5 – 8 классах в образовательных организациях общего образования Ростовской области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Реализация мероприятий по оснащению организаций общего образования Ростовской области в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, в том числе:	156,0	–	–	129,8	—	—	32,9	—	—	887,6	878,1	876,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
школьной мебелью	3,5	–		3,5	–	–	3,5	–	–	203,5	203,5	203,5
учебно-лабораторным и учебно-наглядным оборудованием	0,6	–		0,6	–	–	0,6	–	–	87,8	97,3	108,9
компьютерным и мультимедийным оборудованием и программным обеспечением	134,8	–		108,6	–	–	12,9	–	–	140,4	132,4	131,1
спортивным оборудованием и инвентарем	1,5	–		1,5	–	–	1,5	–	–	53,8	49,8	47,9
технологическим оборудованием для школьных столовых	–	–		–	–	–	–	–	–	60,7	64,9	62,9
автотранспортными средствами для перевозки детей	1,2	–		1,2	–	–	–	–	–	96,0	77,9	65,6
прочими основными средствами	14,4	–		14,4	–	–	14,4	–	–	245,4	252,3	256,7
Обеспечение обучающихся организаций общего образования Ростовской области бесплатными учебниками в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования	217,9	–	–	230,1	–	–	236,9	–	–	250,8	263,0	275,0
Обеспечение повышения квалификации педагогических и управленческих кадров организаций общего образования Ростовской области в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Проведение комплекса мероприятий по обеспечению пожарной, антитеррористической безопасности организаций общего образования Ростовской области	187,1	–	–	207,3	–	–	205,4	–	–	187,7	185,7	187,5
Проведение комплекса мероприятий по строительству и реконструкции, капитальному и текущему ремонту образовательных организаций общего образования Ростовской области	1 204,6	–	–	1 073,0	–	47,2	900,5	–	–	908,0	906,9	935,8
Создание сетей по обмену передовым опытом реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Корректировка нормативов подушевого финансирования на основе разработки механизма определения регионального норматива финансирования с учетом соблюдения требований к условиям реализации основных образовательных программ при введении федеральных государственных образовательных стандартов общего образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2. Формирование региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, внедрение в образовательных организациях общего образования Ростовской области разработанных Минобрнауки России методологии и инструментария для мониторинга готовности обучающихся к освоению основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Формирование региональных центров мониторинга, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
3. Участие обучающихся организаций общего образования Ростовской области в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Подготовка региональных методических рекомендаций по корректировке основных образователь-	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
ных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников												
Проведение апробации разработанных региональных методических рекомендаций по корректировке образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников в организациях общего образования Ростовской области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
4. Разработка на основе федеральной программы региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Пилотная апробация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования												
меры социальной поддержки молодых педагогов;												
развитие системы наставничества												
формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров												
Обеспечение доступности качественного образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
5. Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом федеральных методических	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников												
Разработка (изменение) показателей оценки эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования Ростовской области, их руководителей и основных категорий работников	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ образовательных организаций общего образования Ростовской области, работающих в сложных социальных условиях, с остальными образовательными организациями общего образования Ростовской области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
6. Разработка и утверждение региональной программы поддержки образовательных организаций общего образования Ростовской области, работающих в сложных социальных условиях, включающей: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территорий функционирования образовательных организаций общего образования Ростовской области в их финансовом обеспечении, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования; поддержку адресных программ повышения качества деятельности образовательных организаций общего образования Ростовской области, работающих в сложных	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций общего образования Ростовской области, работающих в сложных социальных условиях												
Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения организациями общего образования Ростовской области, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Введение эффективного контракта в общем образовании	1 356,0	–	–	1 293,6	–	129,5	913,4	–	851,1	5 315,3	7 084,6	8 802,1
7. Разработка на основе федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	1 356,0	–	–	1 293,6	–	129,5	913,4	–	851,1	5 315,3	7 084,6	8 802,1
Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в образовательных организациях общего образования Ростовской области в штатном режиме	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	1 356,0	–	–	1 293,6	–	129,5	913,4	–	851,1	5 315,3	7 084,6	8 802,1
Приведение в соответствие нормативных актов образовательных организаций общего образования Ростовской области, режима работы педагогических работников с изменениями,	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников)»												
8. Разработка на основе методических рекомендаций Минобрнауки России по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования и принятие региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей образовательных организаций общего образования Ростовской области, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) образовательных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
9. Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта в образовательных организациях общего образования Ростовской области (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) включение учебных модулей в курсы повышения квалификации	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта в образовательных организациях общего образования Ростовской области на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего по разделу II	3 121,6	–	–	2 933,8	–	176,7	2 289,1	–	851,1	7 549,4	9 318,3	11 077,0
в том числе расходы на повышение заработной платы педагогических работников	1 356,0	–	–	1 293,6	–	129,5	913,4	–	851,1	5 315,3	7 084,6	8 802,1
III. Дополнительное образование, всего	729,7	0,4	–	541,2	0,2	367,2	597,4	0,2	694,0	2 113,9	2 913,1	3 743,9
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей	375,9	–	–	381,8	–	–	256,0	–	48,0	174,7	184,3	184,3
1. Внесение изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», муниципальные долгосрочные целевые программы в части включения мероприятий по развитию дополнительного образования детей, предусматривающих мероприятия по:	44,2	–	–	45,3	–	–	45,3	–	–	–	–	–
формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации;	44,2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей;	–	–	–	45,3	–	–	45,3	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций, модернизацию системы организации летнего образовательного отдыха детей	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Организация мониторинга и предоставление информации в Минобрнауки России о реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей в Ростовской области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2. Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятие нормативных актов)	331,7	–	–	336,5	–	–	206,7	–	48,0	174,7	184,3	184,3
Проведение мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Проведение мероприятий в рамках областных долгосрочных целевых программ «Развитие физической культуры и спорта в Ростовской области на 2011 – 2014 годы» и «Развитие физической культуры и спорта в Ростовской области на 2015 – 2017 годы» по строительству, реконструкции и капитальному ремонту спортивных объектов учреждений дополнительного образования Ростовской области	331,7	–	–	336,5	–	–	206,7	–	48,0	174,7	184,3	184,3
3. Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Обеспечение повышения квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей Ростовской области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
4. Апробация и внедрение на территории Ростовской области разработанных Минобрнауки России моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
5. Разработка и внедрение показателей оценки эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	–	–	–	–	–	–	4,0	–	–	–	–	–
Проведение областного конкурса организаций дополнительного образования детей на получение гранта Губернатора Ростовской области (4 гранта по 1 000,0 тыс. рублей)	–	–	–	–	–	–	4,0	–	–	–	–	–
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению	16,6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
6. Реализация региональных и муниципальных программ (проектов) системы выявления и поддержки одаренных детей и талантливой молодежи в рамках реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	16,6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей	337,2	0,4	–	159,4	0,2	367,2	341,4	0,2	646,0	1 939,2	2 728,8	3 559,6
7. Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	337,2	0,4	–	159,4	0,2	367,2	341,4	0,2	646,0	1 939,2	2 728,8	3 559,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	337,2	0,4	–	159,4	0,2	367,2	341,4	0,2	646,0	1 939,2	2 728,8	3 559,6
8. Разработка и утверждение на основе методических рекомендаций Минобрнауки России нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
9. Организация и проведение курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей в соответствии с разработанной Минобрнауки России программой	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)												
Всего по разделу III	729,7	0,4	–	541,2	0,2	367,2	597,4	0,2	694,0	2 113,9	2 913,1	3 743,9
в том числе расходы на повышение заработной платы педагогических работников	337,2	0,4	–	159,4	0,2	367,2	341,4	0,2	646,0	1 939,2	2 728,8	3 559,6
IV. Начальное профессиональное и среднее профессиональное образование, всего	144,5	464,2	–	273,2	469,5	57,7	476,1	466,5	1 553,5	6 884,4	7 370,5	7 882,5
Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности	116,2	462,4	–	91,1	462,4	57,7	115,0	462,4	1 553,5	6 026,0	6 025,5	6 025,5
1. Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
сбор и систематизация информации в соответствии с федеральным регламентом; предоставление информации в Минобрнауки России	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2. Реализация региональных программ модернизации профессионального образования:	116,2	462,4	–	91,1	462,4	40,7	115,0	462,4	1 453,5	5 926,0	5 925,5	5 925,5
Разработка и утверждение регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: укрупнение сети организаций среднего профессионального образования (до средней числен-	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
ности 200 – 600 человек), в том числе за счет изменения статуса учреждений начального профессионального образования; формирование многофункциональных центров прикладных квалификаций												
Мониторинг укрупнения сети организаций среднего профессионального образования: проведение анализа укрупнения сети орга-низаций среднего профессионального образова-ния в соответствии с федеральным регламентом; предоставление информации в Минобрнауки России	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Реализация мероприятий подпрограммы «Развитие профессионального образования» в рамках ОДЦП «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере профессионального образования:	116,2	462,4	–	91,1	462,4	–	115,0	462,4	–	–	–	–
выполнение комплекса противопожарных мероприятий	11,5	–	–	9,6	–	–	9,6	–	–	–	–	–
предпроектные работы, разработка проектно-сметной документации на капитальный ремонт	2,8	–	–	2,8	–	–	2,8	–	–	–	–	–
капитальный ремонт учреждений профессионального образования	98,2	–	–	75,0	–	–	98,9	–	–	–	–	–
привлечение внебюджетных средств	–	462,4	–	–	462,4	–	–	462,4	–	–	–	–
поэтапная модернизация материально-технической базы образовательных учреждений (оснащение современным учебно-производственным оборудованием, вычислительной техникой и т.д.)	3,7	–	–	3,7	–	–	3,7	–	–	–	–	–
Реализация мероприятий в рамках ОДЦП «Культура Дона 2010 – 2014 годы», направленных на приобретение основных средств для государственных образовательных учреждений культуры	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Реализация областных долгосрочных целевых программ «Развитие физической культуры и спорта в Ростовской области на 2011 – 2014 годы» и « Развитие физической культуры и спорта в Ростовской области на 2015 – 2017 годы» и муниципальных долгосрочных целевых программ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Мониторинг реализации подпрограммы «Развитие профессионального образования» в рамках ОДЦП «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», оценка достижений показателей результативности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Внесение изменений и дополнений в подпрограмму «Развитие профессионального образования», направленных на модернизацию, в т.ч.: учебно-производственного оборудования; учебно-методического оснащения образовательного процесса	–	–	–	–	–	38,0	–	–	50,0	–	–	–
Разработка региональной программы (проекта) модернизации профессионального образования Ростовской области на период с 2015 по 2018 год, направленной на привидение в соответствие условий обучения требованиям ФГОС нового поколения и работодателей (с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования): по оснащению учебно-производственным оборудованием; по учебно-методическому оснащению образовательного процесса; по обеспечению безопасных условий образовательной деятельности; по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций.	–	–	–	–	–	—	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Реализация региональной программы модернизации профессионального образования Ростовской области на период с 2015 – 2018 годы, в том числе при выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий субъектам Российской Федерации на софинансирование реализации программ (проектов) развития профессионального образования и подписание соответствующего соглашения с Минобрнауки России	–	–	–	–	–	–	–	–	1 400,0	5 923,5	5 923,5	5 923,5
Организация и проведение мониторинга хода реализации региональной программы модернизации профессионального образования Ростовской области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Внесение изменений в ОДЦП «Доступная среда на 2011 – 2014 годы», направленных на обеспечение доступа инвалидов к услугам профессионального образования, их реализация	–	–	–	–	–	2,7	–	–	–	–	–	–
Внесение изменений в ОДЦП «Доступная среда на 2015 – 2017 годы», направленных на обеспечение беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам профессионального образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
3. Создание в Ростовской области сети многофункциональных центров прикладных квалификаций	–	–	–	–	–	17,0	–	–	100,0	100,0	100,0	100,0
Согласование с Минобрнауки России плана по количеству создаваемых в регионе многофункциональных центров прикладных квалификаций	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Создание пилотного многофункционального центра прикладных квалификаций	–	–	–	–	–	12,0	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Формирование региональной нормативно-правовой и методической базы создания и функционирования многофункциональных центров прикладных квалификаций (на основе федеральных документов)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Разработка и утверждение регионального нормативно-правового акта, регламентирующего порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций в рамках реализации регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	–	–	–	–	–	–	–	–	100,0	100,0	100,0	100,0
Формирование системы сбора и актуализации данных о востребованных на региональном рынке труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса, в т.ч. создание инновационного программного продукта для определения прогнозной потребности в кадрах	–	–	–	–	–	5,0	–	–	–	–	–	–
Разработка и утверждение комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок работодателей	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Разработка и утверждение порядка формирования государственного задания многофункциональным центрам прикладных квалификаций на основании комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок работодателей	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Привлечение работодателей к итоговой аттестации выпускников многофункциональных центров прикладных квалификаций	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предоставление ежегодных отчетов об итогах мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Минобрнауки России	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
4. Нормативно–правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, спланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности этих организаций в целях развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки среднего профессионального образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Инвентаризация ресурсов иных организаций социальной сферы, которые могут быть исполь-	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
зованы для повышения качества профессионального образования												
Анализ эффективности использования ресурсных центров и возможности для организации коллективного пользования ими	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Проектирование сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Разработка и утверждение региональных нормативно-правовых документов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (с учетом федеральных методических рекомендаций)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Разработка региональной методики расчета нормативов финансирования на реализацию образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в сетевой форме	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Разработка и утверждение региональных нормативно-правовых документов обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональной квалификаций с участием работодателей (на основе федеральных)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Разработка и утверждение нормативно-правовых документов, обеспечивающих создание и функционирования центров коллективного пользования дорогостоящим оборудованием, технологиями и кадровыми ресурсами	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
5. Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
внесение изменений в показатели эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования и их руководителей (с учетом федеральных методических рекомендаций);	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
разработка показателей оценки эффективности деятельности основных категорий работников (с учетом федеральных методических рекомендаций);	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
оценка деятельности руководителей подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования;	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
оценка деятельности основных категорий работников, в том числе в связи с дифференциацией заработной платы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
6. Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Направление материалов в Минобрнауки России для участия в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательным программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств областного бюджета	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Внедрение нового порядка распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	28,3	1,8	–	182,1	7,1	–	361,1	4,1	–	858,4	1 345,0	1 857,0
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	28,3	1,8	–	182,1	7,1	–	361,1	4,1	–	858,4	1 345,0	1 857,0
Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования												
Участие в отборе субъектов РФ для проведения апробация моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в качестве пилотного региона. В случае включения области в число пилотных субъектов Российской Федерации: отбор пилотных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, для апробации модели эффективного контракта на основании критериев, указанных федеральных методических рекомендаций; заключение соглашений с образовательными организациями, реализующими программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, о проведении апробации модели эффективного контракта; разработка нормативно-правовых документов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта для работников образовательных организаций, включая определение: условий оплаты труда и мотивации работников; подходов к нормированию труда различных категорий работников; порядка оценки результата деятельности различных категорий работников и их учета при дифференциации оплаты труда; порядка учета уровня квалификации работников образовательной организации при дифференциации оплаты труда;	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
подходов к определению условий, необходимых для осуществления трудовой деятельности различными категориями работников образовательных организаций в рамках перехода к эффективному контракту; типового контракта с работником образовательной организации, учитывающего все виды выплат и условия осуществления труда												
Координация работы пилотных образовательных организаций по разработке локальных нормативных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта. Анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта. Предоставление аналитического отчета о результатах апробации в Минобрнауки России.	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
внедрение апробированной модели эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования; обеспечение дифференцированной оплаты труда работникам на основе эффективного контракта	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Планирование дополнительных расходовобластного бюджетана повышение оплаты труда преподавателей и мастеров производственного обучения системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	28,3	1,8	–	182,1	7,1	–	361,1	4,1	–	858,4	1 345,0	1 857,0
Внесение изменений в региональные нормативно-правовые акты, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования												
Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: организация и проведение семинаров с работниками образовательных организаций по вопросам внедрения эффективного контракта; подготовка информационных материалов и распространение их через СМИ о процессах внедрения эффективного контракта; проведение разъяснительной работы по внедрению эффективного контракта в трудовых коллективах	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования; отбор лучших практик эффективного контракта; предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
разработка и утверждение региональных нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования; получение независимой оценки эффективности деятельности руководителя; проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; подготовка информационных материалов и их распространение через СМИ о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образо-	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
вательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования; отбор лучших практик эффективного контракта; предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России												
Всего	144,5	464,2	–	273,2	469,5	57,7	476,1	466,5	1 553,5	6 884,4	7 370,5	7 882,5
в том числе расходы на повышение заработной платы педагогических работников	28,3	1,8	–	182,1	7,1	–	361,1	4,1	–	858,4	1 345,0	1 857,0
Итого	9 329,4	464,6	360,1	6 617,4	469,7	5 928,0	6 326,7	466,7	7 761,9	19 993,5	23 714,7	27 486,9
в том числе расходы на повышение заработной платы педагогических работников	3 074,3	2,2	–	3 005,1	7,3	860,4	3 375,2	4,3	1 766,3	10 631,9	14 319,0	18 002,1

* Объемы финансирования за счет консолидированного бюджета субъекта РФ на 2013 – 2015 годы указаны в соответствии с Областным законом Ростовской области от 24.12.2012 № 1009-ЗС «Об областном бюджете на 2013 год на плановый период 2014 и 2015 годов», с утвержденными муниципальными нормативно-правовыми актами и в соответствии с областными долгосрочными целевыми программами «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», утвержденной постановлением Администрации Ростовской области от 27.11.2009 № 625, «Развитие физической культуры и спорта в Ростовской области на 2011 – 2014 годы», утвержденной постановлением Администрации Ростовской области от 07.09.2010 № 168, «Развитие физической культуры и спорта в Ростовской области на 2015 – 2017 годы», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 26.07.2012 № 692.

Объем планируемых внебюджетных средств соответствует Областной долгосрочной целевой программе «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы.

Средства на обеспечение дополнительной потребности на реализацию мероприятий дорожной карты будут включены в расходы областного бюджета 2013 года при подготовке областного закона о внесении изменений в Областной закон Ростовской области от 24.12.2012 № 1009-ЗС «Об областном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 – 2015 годов» и учтены на 2014 – 2018 годы при формировании областных законов об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период».

**Объемы финансирования на 2016 – 2018 годы определены методом экспертных оценок.

Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников на 2014 – 2015 годы производилось на основании расчета необходимого годового фонда оплаты труда, полученного исходя из планируемой среднесписочной численности и уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, соответствующего Указам Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», предусмотренного в консолидированном бюджете Ростовской области объема денежных средств на выплату заработной платы и расчетной доли расходов на заработную плату соответствующей категории педагогических работников в общих расходах по фонду оплаты труда. Расчет производился по всем образовательным учреждениям Ростовской области, независимо от ведомственной подчиненности. Темпы поэтапного повышения заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей и преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования приняты на уровне показателей, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р. Объемы потребности в финансовых средствах на указанные цели на 2016 – 2018 годы определены расчетным путем дополнительно к фонду оплаты труда, учтенному в бюджете 2015 года.

Объем средств на реализацию мероприятия «Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования» рассчитан исходя из количества и стоимости дошкольных мест в группах полного дня, в семейных дошкольных группах, в группах кратковременного пребывания, стоимости оборудования и инвентаря, необходимого для оснащения вводимых в эксплуатацию после реконструкции, строительства дошкольных образовательных организаций, а также объема средств на финансовое обеспечение расширения сети дошкольных образовательных организаций по формуле:

$$V=V1 + V2 + V3 + V4 + V5 + V6, \text{ где}$$

V1 – объем средств, необходимый для создания дополнительных дошкольных мест в группах полного дня в муниципальных дошкольных образовательных организациях, организациях общего и дополнительного образования, исчисленный исходя из примерной стоимости в расчете на 1 ребенка (68,0 тыс. рублей) и количества мест на 2013 – 2015 годы (735, 415 и 570 соответственно);

V2 – объем средств, необходимый для создания дополнительных дошкольных мест в семейных дошкольных группах, функционирующих в качестве структурных подразделений муниципальных дошкольных образовательных организаций, исчисленный исходя из примерной стоимости в расчете на 1 ребенка (19,4 тыс. рублей) и количества мест на 2013 – 2015 годы (75, 79 и 106 соответственно);

V3 – объем средств, необходимый для создания групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях муниципальных образовательных организаций (дошкольных образовательных организаций, организаций общего и дополнительного образования), исчисленный исходя из примерной стоимости в расчете на 1 ребенка (10,4 тыс. рублей) и количества мест на 2013 – 2015 годы (452, 185 и 139 соответственно).

Примечания.
Список используемых сокращений:
РФ – Российская Федерация;
ЕГЭ – единый государственный экзамен;
ОДЦП – областная долгосрочная целевая программа;
СМИ – средства массовой информации.

Начальник общего отдела
Правительства Ростовской области В.В. Сечков